

UMOWA

o zarządzanie samodzielnym publicznym zakładem opieki zdrowotnej

zawarta w dniu 15 grudnia 2004r. pomiędzy Zarządem Powiatu w Choszcznie, zwanym dalej „organem tworzącym”, reprezentowanym przez:

1. Tadeusza Puczyńskiego – Starostę Choszczeńskiego,
2. Andrzeja Chmielewskiego - Wicestarostę

a

Janiną Kmetyk

zamieszkałą przy [REDAKTOWANE], zwaną dalej „zarządzającym”

o następującej treści:

§ 1. Organ tworzący powierza, a zarządzający przyjmuje na siebie z dniem 16 grudnia 2004r. obowiązek zarządzania Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej w Choszcznie zwanego dalej „zakładem” oraz prowadzenie spraw związanych z jego zarządzeniem na zasadach i w zakresie określonym:

- 1) ustawą z dnia 30 sierpnia 1991r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz.U. Nr 91, póź. 468 z późniejszymi zmianami),
- 2) ustawą z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. Nr 26, póź. 306),
- 3) ustawą z dnia 16 grudnia 1994r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 1995r. Nr 1, poz. 2 z późn. zmianami).
- 4) statutem Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Choszcznie, uchwalonym przez Radę Społeczną w dniu 3 sierpnia 2000r. (uchwała nr 4/2000), zatwierdzonym uchwałą Rady Powiatu w Choszcznie z dnia 25 października 2000r. NrXV/98/2000,

§ 2. 1. Niniejsza umowa reguluje prawa i obowiązki stron. Nadrzędnym celem umowy jest sprawne zarządzanie zakładem.

2. Ilekroć w niniejszej umowie używa się określenia „zarządzający” rozumie się przez to, wyimennie używane w przepisach prawa, określenia „kierownika lub dyrektora zakładu”, „kierownika lub dyrektora zakładu opieki zdrowotnej lub samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej”.

§ 3. Organ tworzący powierza, a zarządzający przyjmuje na siebie obowiązek zarządzania zakładem oraz prowadzenia spraw związanych z jego zarządzeniem na zasadach i w zakresie określonym w niniejszej umowie, w szczególności w oparciu o uregulowania wymienione w §1 oraz ogólnie obowiązujący stan prawny.

§ 4. Strony niniejszej umowy ustalają zakres obowiązków zarządzającego, do których w szczególności należy:

1. Wykonanie zadań, o których mowa w § 1 niniejszej umowy, z zachowaniem szczególnej staranności przy zapewnieniu odpowiedniej jakości świadczeń oraz racjonalnego wykorzystania środków publicznych.
2. Reprezentowanie zakładu na zewnątrz.
3. Sprawowaniu obowiązków kierownika zakładu pracy wobec pracowników zakładu.

4. Organizowanie optymalnych warunków do realizacji przez zakład jego zadań określonych przez statut w zakresie dostarczania świadczeń zdrowotnych i innych form statutowej działalności, w ramach obowiązującego prawa.
5. Stwarzanie warunków dla rozwoju zakładu, w tym szczególnie w zakresie stosowania właściwych dla procesu leczenia technologii medycznych.
6. Prowadzenie racjonalnej gospodarki finansowej przy wykorzystaniu środków przyznawanych w ramach zawieranych kontraktów, środków budżetowych i dochodów własnych.

§ 5. 1. Zarządzający zasięga uprzedniej opinii Rady Społecznej przed podjęciem czynności dotyczących:

- a) zawarcia, zmiany lub rozwiązania umowy o korzystanie ze środków publicznych,
- b) ustalenia planu finansowego i inwestycyjnego,
- c) zbycia środka trwałego, zbycia lub przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego,
- d) wystąpienia z wnioskiem dotyczącym przekształcenia lub likwidacji zakładu,
- e) składania wniosków o kredyty bankowe i dotacje,
- f) podjęcia decyzji co do podziału zysku.

2. Zarządzający przygotowuje i przedkłada Radzie Społecznej:

- a) projekt statutu zakładu lub projekt jego zmian,
- b) projekt regulaminu porządkowego zakładu,
- c) projekt programu rozwoju zakładu,
- d) coroczne sprawozdania z realizacji planu działania oraz wykonania budżetu.

3. Dokumenty, o których mowa w § 5 ust. 2 po uchwaleniu lub zaopiniowaniu przez Radę Społeczną przekazywane są organowi tworzącemu celem zatwierdzenia lub przyjęcia informacji, w ramach obowiązywania przepisów szczególnych.

§ 6. Zarządzający obejmuje w zarząd składniki majątkowe materialne i niematerialne stanowiące mienie zakładu, w oparciu o stosowne przepisy prawa.

§ 7. 1. Zarządzający upoważniony jest do składania oświadczeń woli i podpisywania w imieniu zakładu umów i zaciągania zobowiązań wobec osób trzecich związanych z realizacją zadań zakładu.

2. Zbycie, wydzierżawienie lub wynajęcie majątku trwałego albo wniesienie tego majątku do spółki lub fundacji wymaga zgody organu tworzącego.

§ 8. 1. Zarządzający ma prawo ustanowić zastępstwo:

- a) na czas choroby lub z powodu innych przyczyn na okres nie dłuższy niż 3 miesiące w roku,
- b) dla wykonywania określonych czynności faktycznych i prawnych w sposób ciągły.

2. W przypadku ustanowienia zastępstwa określonego w ust. 1 lit. a na okres dłuższy niż 3 miesiące może być ono udzielone za zgodą organu tworzącego.

3. Ustanowienie zastępstwa następuje z zachowaniem formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 9. Zarządzający odpowiada za wszelkie szkody poniesione przez zakład z przyczyn przez siebie zawinionych. Odpowiedzialność ta kształtuje się według zasad określonych w Kodeksie Cywilnym. Za szkody powstałe na skutek spowodowania niewypłacalności zakładu zarządzający odpowiada do wysokości zarobku z okresu sześciu miesięcy, jeżeli szkoda ta powstała z winy nieumyślnej. W razie wyrządzenia szkody z winy umyślnej lub rażącego niedbalstwa zarządzający odpowiada za szkodę w pełnej wysokości.

§ 10. 1. Organ tworzący upoważniony jest do kontroli wykonania przez zarządzającego postanowień niniejszej umowy obejmującej w szczególności:

- a) realizację zadań statutowych, dostępność i poziom świadczeń,
- b) prawidłowość gospodarki powierzonym mieniem,
- c) osiągnięte wyniki finansowe,
- d) wykorzystanie przyznanych środków finansowych w ramach dotacji z budżetu, zawartych kontraktów oraz środków własnych, stosownie do obowiązujących przepisów.

2. Szczegółowe sposoby przeprowadzania kontroli określają przepisy obowiązujące w zakładach opieki zdrowotnej.

§ 11. 1. Za wykonanie zarządu określonego niniejszą umową zarządzającemu przysługuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 4-krotnej wielkości przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

2. Zarządzający otrzyma zapłatę na wskazane konto bankowe do dnia 10-go każdego następnego miesiąca.

3. Podstawą do wypłacenia wynagrodzenia będzie rachunek lub faktura wystawiona przez zarządzającego do 5-go dnia miesiąca następującego po miesiącu za który przysługuje zapłata określona w rachunku.

§ 12 1. Zarządzającemu może być przyznana nagroda roczna na zasadach określonych w ustawie z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. Nr 26, póź. 306).

§ 13. Ilekroć w niniejszej umowie mowa jest o wynagrodzeniu rozumie się przez to zapłatę o której mowa w §11.

§ 14. Umowa zostaje zawarta na czas nieokreślony.

§ 15. 1. Każda ze stron może rozwiązać umowę z 12 miesięcznym okresem wypowiedzenia z tym, że okres wypowiedzenia musi się kończyć z upływem ostatniego dnia roku kalendarzowego.

2. Organ tworzący ma prawo do rozwiązania niniejszej umowy przed terminem określonym w §15 ust. 1:

1) ze skutkiem natychmiastowym w przypadku, gdy zarządzający:

- a) dopuścił się umyślnego przestępstwa uniemożliwiającego dalsze zarządzanie, a naruszenie prawa zostało stwierdzone prawomocnym wyrokiem sądu,
- b) rażąco narusza postanowienia niniejszej umowy,
- c) dopuści do przekroczenia przez samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, ustalonego na podstawie ustawy o negocjacyjnym systemie przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u pracodawców oraz o zmianie niektórych ustaw, jeżeli spowodowało to pogorszenie sytuacji finansowej zakładu.

2) organ tworzący może po upływie 6 miesięcznego trwania umowy rozwiązać ją bez wypowiedzenia, z innych przyczyn niż określone w pkt.1, z tym, że wówczas zarządzającemu przysługuje wypłata odszkodowania w wysokości 6 miesięcznego średniego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 3 miesięcy poprzedzających datę rozwiązania.

3. Za porozumieniem stron umowa może być rozwiązana lub zmieniona w każdej chwili.

§ 16. 1. W razie śmierci zarządzającego w czasie trwania umowy, umowa wygasa.

2. Rodzinie zarządzającego przysługuje w razie jego śmierci jednorazowe świadczenie w wysokości 90 % wynagrodzenia za okres 3 miesięcy liczonego jako iloczyn średniego wynagrodzenia za okres ostatnich 3 miesięcy.

3. Uprawnionymi do w/w świadczeń są: małżonek, inni członkowie rodziny, zgodnie z przepisami o zaopatrzeniu emerytalnym pracowników i ich rodzin.

§ 17. Po ustaniu obowiązywania umowy zarządzający zobowiązany jest do:

1) przekazania mienia zakładu w stanie niepogorszonym w formie wynikającej z obowiązujących przepisów w dniu przekazania,

2) zwrócenia dokumentacji służbowej będącej własnością zakładu (bez względu na ich nośniki).

§ 18. 1. W czasie trwania niniejszej umowy zarządzający zobowiązuje się powstrzymać od prowadzenia działalności oraz podjęcia jakiejkolwiek pracy lub innej działalności o charakterze stałego zajęcia zarobkowego konkurencyjnego w stosunku do zakładu.

2. Na czas trwania umowy i w okresie 12 miesięcy od jej ustania zarządzający zobowiązuje się do nie ujawniania informacji związanych z zakładem, które mogłyby zaszkodzić jego interesom.

3. Nie ujawnienie informacji będących tajemnicą zakładową (w rozumieniu przepisów o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji) przez okres 3 lat od ustania niniejszej umowy.

§ 19. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu Cywilnego.

§ 20. Ewentualne spory mogące wyniknąć między stronami umowy w trakcie jej realizacji rozstrzygać będą właściwe miejscowo (dla organu tworzącego) sądy powszechne.

§ 21. Dopuszcza się, za zgodą stron, dokonywanie zmian niniejszej umowy z zachowaniem formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 22. Umowę sporządzono w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, po 1 dla każdej ze stron.

Dyrektor Zakładu
mgr inż. Andrzej Chmielewski

ZARZĄD POWIATU
w CHOSZCZNI
ul. Nadbrzeżna 2

STAROSTA
Tadeusz Puczyński

WICESTAROSTA
mgr inż. Andrzej Chmielewski